



Board Mentoring Programm

nach Tanja Weiher

Board Mentoring

für die nächste Generation Schweizer Verwaltungsräte
das Programm nach Tanja Weiher, durchgeführt von GetDiversity

Der Ruf nach mehr Frauen und mehr digitaler Kompetenz in den Verwaltungsräten Schweizer Unternehmen wird lauter und dringender (BDO Verwaltungsratsstudie 2020). Zahlreiche Studien belegen die wirtschaftlichen Vorteile gemischter Gremien (siehe auch Literaturhinweise am Schluss dieses Dokumentes). Die demographische Entwicklung erfordert in Zukunft eine stärkere Einbindung qualifizierter Frauen und jüngerer Menschen auf oberster Ebene. Das Board-Mentoring-Programm soll Kaderfrauen und Unternehmerinnen in entscheidenden Phasen begleiten und **gezielt auf Positionen in Verwaltungsräten vorbereiten**.

Unsere Vision ist es, in Kooperation mit Wirtschaftspartnern den Frauenanteil auf Verwaltungsratsebene zu erhöhen und landesweit den **Pool an qualifizierten Verwaltungsratskandidatinnen für anspruchsvolle Mandate zu vergrössern**.

Durch den intensiven Austausch mit einer erfahrenen Führungspersönlichkeit – einem Verwaltungsratspräsidenten oder Mehrfachverwaltungsrätin in grossen und international tätigen Unternehmen – erhalten Kaderfrauen und Unternehmerinnen Unterstützung, Einblicke und lernen die Fähigkeiten, sich erfolgreich auf Verwaltungsratsebene von grossen, international tätigen Firmen zu bewegen. Sie profitieren vom Zugang zu neuen Netzwerken und von Kontakten zu Entscheidungsträgern der Schweizer Wirtschaft.

Das Board-Mentoring-Programm ist eine Not-for-profit-Initiative, die 2011 von einer Gruppe rund um Altbundesrätin Ruth Metzler-Arnold ins Leben gerufen wurde. Tanja Weiher hat das Förderprogramm für Kaderfrauen 2011 bis 2018 durchgeführt und 2018 an die GetDiversity GmbH übergeben. GetDiversity hat das Board-Mentoring-Programm auf aktuelle Marktbedürfnisse angepasst und führt es seither durch.

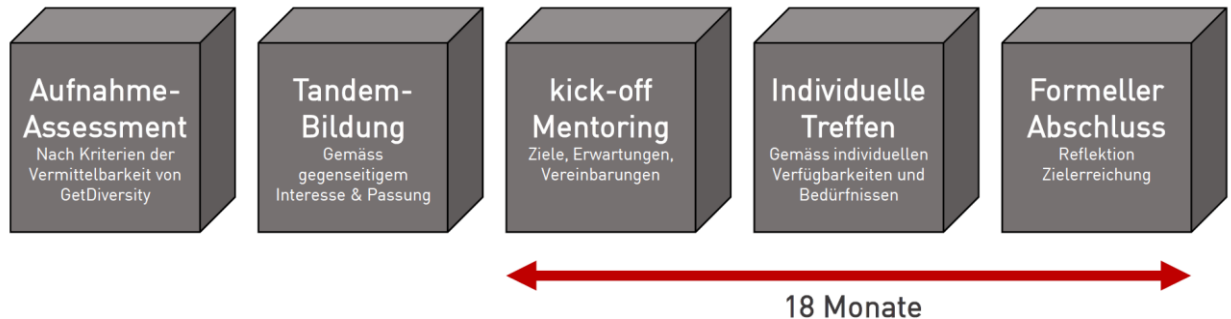
Beirätin



Dr. Barbara Rigassi, CEO Brugger und Partner AG und Gründerin GetDiversity GmbH

Mentoring ist ein herausragendes und erfolgreich eingesetztes Instrument, um Führungskräfte in der Erreichung ihrer persönlichen und beruflichen Zielsetzungen zu unterstützen. Externes Mentoring ermöglicht es, von einer erfahrenen Führungspersönlichkeit ausserhalb des eigenen Unternehmens zu lernen, neue Betrachtungsweisen kennenzulernen, sowie kritische Themen in einer vertraulichen und neutralen Umgebung zu diskutieren. Diese Förderung ist sowohl für die Mentee, als auch die Firma, für die sie tätig ist, von höchstem Wert. **Es hilft Unternehmen, vielversprechende Talente zu halten und erfolgreich und nachhaltig auf Spitzenpositionen vorzubereiten.**

Programmablauf



Mentees werden von ihrer Firma für das Programm vorgeschlagen oder interessieren sich aus eigener Initiative. Aufgrund eines Aufnahme-Assessments durch GetDiversity werden die TeilnehmerInnen für das Programm ausgewählt und mit einem Mentor aus einer nicht in Interessenskonflikt stehenden Firma vernetzt. Die Tandem-Bildung erfolgt auf Basis von Erfahrung, Zielsetzung, Präferenzen und Persönlichkeitsmerkmalen der Teilnehmenden. Wir betrachten die persönliche Passung als entscheidend für den Erfolg des Programms. Für Verwaltungsräte stellt die zeitliche Verfügbarkeit eine grosse Herausforderung dar, weshalb das Programm so effektiv wie möglich gestaltet wird. Über einen Zeitraum von rund 18 Monaten finden vierteljährliche informelle Treffen von rund zwei Stunden statt. Form und Inhalte der Meetings werden proaktiv und selbständig von der Mentee gesteuert. Die Aufgabe des Mentors ist es, aktiv zuzuhören, zielfördernde Fragen zu stellen, neue Blickwinkel aufzuzeigen, Erfahrung weiterzugeben und der Mentee den Zugang zu relevanten Personen zu erleichtern.

Um die Qualität des Programms sicherzustellen und bei Bedarf Unterstützung zu bieten, werden alle Teilnehmerinnen und Mentoren mittels persönlichen Rückfragen gezielt begleitet. Das Programm wird durch Netzwerk-Anlässe, Talks, Workshops und Vorträge mit dem BoardClub von GetDiversity abgerundet, zu denen die Mentoren auch eingeladen werden.

Mentees

Das Programm richtet sich an erfahrene und erfolgreiche weibliche Führungskräfte und Unternehmerinnen, die das Potential, die Ambition und die Kapazität haben, in den nächsten Jahren Verwaltungsratsmandate in grossen und international ausgerichteten Unternehmen zu übernehmen. Das Alter der Mentees liegt in der Regel zwischen **30 und 48 Jahren**.

Die Teilnehmerinnen verfügen über Erfahrung in der **Leitung grosser Einheiten** oder der **Steuerung komplexer Projekte** sowie über **massgebliche finanzielle Erfolgs- oder Budgetverantwortung**. Sie zeichnen sich aus durch herausragende fachliche Fähigkeiten und persönliche Kompetenzen und Reife.

Die Mentees profitieren von der umfassenden Erfahrung des Mentors, bzw. der Mentorin. Sie erhalten wertvolle neue Perspektiven auf Themen und Entscheidungsprozesse, die über ihren aktuellen Verantwortungsbereich hinausgehen und bekommen dezidierten Einblick, wie andere Firmen geführt werden. Die Mentees werden über die Spezifika der Gremienarbeit in Verwaltungsräten informiert und auf konkrete Herausforderungen vorbereitet. Sie profitieren von den Kontakten zu Entscheidungsträgern der Schweizer Wirtschaft und dem Zugang zu neuen Netzwerken.

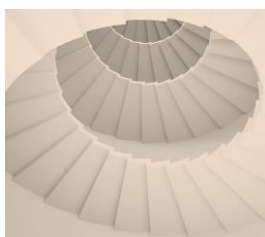
Rund 25 Mentoren und Mentorinnen



Unsere Mentoren sind Verwaltungsratspräsidenten und Mehrfach-Verwaltungsräte grosser und international ausgerichteter Firmen, die bereit sind, ihr Wissen und ihre Erfahrung an eine vielversprechende Führungspersönlichkeit der nächsten Generation weiterzugeben. Sie sehen es als Bereicherung, mit talentierten Frauen im Dialog zu sein und diese zu unterstützen. Sie verfügen über die Erfahrung, das Wissen und das Interesse, als glaubwürdiger Berater und echter Förderer aufzutreten. Die Mentoren sind bereit, ihren Mentees in ihrer momentanen Rolle zur Seite zu stehen und sie darin zu unterstützen, starke und präzise Kandidatinnen für Geschäftsleitungsrollen und anspruchsvolle Board Mandate zu sein.

Auch die Mentoren profitieren vom Dialog mit einer talentierten Führungskraft ausserhalb des eigenen Unternehmens. Durch ihr aktives Engagement für ein gesellschaftlich und wirtschaftlich zentrales Thema profilieren sie sich als Vorbild und können ihre Perspektive mit Frauen einer jüngeren Generation spiegeln.

Partnerorganisationen



Partnerorganisationen unterstützen das Board-Mentoring-Programm und sind so aktiv und sichtbar mit ihrem Engagement für einen grösseren Frauenanteil und mehr digitaler Kompetenz in Schweizer Leitungsgremien.

Teilnahmebedingungen / Finanzierung

Das Board-Mentoring-Programm ist eine non-profit-Initiative die von der GetDiversity GmbH durchgeführt wird. Die Teilnahmebeiträge werden ausschliesslich zur Deckung der Koordinations- und Administrationskosten sowie den Aufwand für Veranstaltungen und erbrachte Dienstleistungen verwendet. Überschüsse werden in das Programm rückinvestiert. Die Mentoren und Beiräte erhalten keine Vergütung für ihr Engagement.

Der Beitrag für die Teilnahme am Board-Mentoring-Programm über 18 Monate beträgt für

- Mentees, denen das Programm **der Arbeitgeber** finanziert CHF **6'900.-**
- Mentees, die das Programm **privat** finanzieren CHF **5'400.-**
- **Netzwerk-Mitglieder von GetDiversity** bezahlen CHF **3'200.-**
(bereits geleistete Aufnahmegebühr wird angerechnet)

In diesem Betrag enthalten sind u.a. folgende **Leistungen**, die von GetDiversity zum Selbstkostenpreis erbracht werden:

- Das **Aufnahme-Assessment** mit individuellem Leadership Development Profile nach Torbert/Rooke und Talente-Profil nach Jaagou inkl. 3.5 Stunden persönlichem Interpretations- und Coachinggespräch.
- **Vorbereitungs-Interview** und Matching mit Mentoren.
- Gutschein für insgesamt **3 Stunden individueller Beratung/Coaching** bei GetDiversity.
- Die **Aufnahmegebühr und Mitgliedschaft im BoardClub**, das Netzwerk und Vermittlungs-Pool von GetDiversity, während der gesamten Dauer des Mentoring Programms.
- Jahresabonnement für das regelmässig erscheinende **GetDiversity BoardMail** mit öffentlich ausgeschriebenene Verwaltungsrats- und Stiftungsratsmandaten.
- Teilnahmeberechtigung an **allen Veranstaltungen von GetDiversity**.
- Kostenlose Teilnahme an mind. **¼ -jährlich stattfindenden, moderierten BoardCase Meetings** zum Erfahrungsaustausch, anhand kollegialer Fallberatung (peer-to-peer Coaching Methode).
- Teilnahmeberechtigung an monatlichen moderierten **BoardCasts von GetDiversity**: virtuelle wirtschaftspolitische Roundtables für Verwaltungsräte relevanten, aktuellen Themen.

Wir hoffen, Ihr Interesse geweckt zu haben und freuen uns auf Sie.

Kontakt



GetDiversity GmbH

Fabian Schäfer

Consultant & Programm-Manager für das Board-Mentoring

Tel.: +41 78 220 25 45

f.schaefer@getdiversity.ch

www.getdiversity.ch



Esther-Mirjam de Boer und Carla Jane Kaufmann, Teilhaberinnen und Geschäftsführerinnen GetDiversity