



Gemischte Teams bringen mehr Erfolg.

Neue Adresse ab 1. Oktober 2016:
GetDiversity GmbH
Margrit Rainer-Strasse 11c
CH-8050 Zürich
Tel 044 545 80 50

Medienmitteilung

Bitte beachten: Sperrfrist bis 24.8.2016, 0 Uhr

Zürich, 18. August 2016

Vielfalt ist ein strategischer Erfolgsfaktor.

Neues Führungsteam und Leistungsausbau bei GetDiversity, der Schweizer Vermittlungsagentur für gemischte strategische Gremien.

Neue Inhaberinnen und Geschäftsführerinnen der GetDiversity GmbH sind ab 1. Oktober 2016 die erfahrenen Unternehmerinnen und Verwaltungsrätinnen Esther-Mirjam de Boer und Carla Jane Kaufmann. Damit übergeben die beiden Gründerinnen Dr. Barbara Rigassi und Dr. Michèle Etienne den Stab im Rahmen ihrer langfristigen Planung an zwei ebenso kompetente wie engagierte Nachfolgerinnen. Das neue Führungsteam Kaufmann/de Boer setzt die nächsten Entwicklungsschritte von GetDiversity um. Mit dem Ausbau der bisherigen Leistungen will die Vermittlungsagentur Schweizer Organisationen zunehmend dabei unterstützen, wirksame Vielfalt in ihre strategischen Gremien zu bringen. Das neue Beratungsangebot «Diversity by Design» fokussiert auf die systematische Gestaltung von Such- und Auswahlprozessen, die die Ergebnisse zugunsten der Diversität und Qualität steigern. www.getdiversity.ch



Gemischte Teams bringen mehr Erfolg.

Neue Adresse ab 1. Oktober 2016:

GetDiversity GmbH
Margrit Rainer-Strasse 11c
CH-8050 Zürich
Tel 044 545 80 50

GetDiversity hat unter der Führung von Dr. Barbara Rigassi und Dr. Michèle Etienne in den vergangenen neun Jahren über 100 Gremien mit strategischen Entscheidungsträgerinnen ergänzt. GetDiversity gilt mit seinem aktiven Netzwerk von über 100 Verwaltungsrätinnen in der Schweiz als erfolgreichstes Unternehmen für die Platzierung von Frauen in strategischen Gremien.

Nun besetzt GetDiversity seine oberste Führungsebene selbst neu. Zukünftige Inhaberinnen und Geschäftsführerinnen sind die erfahrenen Unternehmerinnen und Verwaltungsrätinnen Esther-Mirjam de Boer (47) und Carla Jane Kaufmann (36). *«Wir wollen den Diversitätsbegriff sinnvoll erweitern und neue Medien umfassend nutzen. Gleichzeitig wollen wir die Vision der beiden Gründerinnen weiterführen: Strategische Gremien formen die Zukunft. Vielfalt stellt sicher, dass dies umfassend und nachhaltig geschieht. GetDiversity bringt systematisch Vielfalt in strategische Gremien, denn sie ist ein strategischer Erfolgsfaktor für Innovation und Evolution. Kurz gesagt: gemischte Teams bringen mehr Erfolg.»* Dr. Barbara Rigassi und Dr. Michèle Etienne freuen sich, dass ihr Engagement von der nächsten Generation fortgesetzt und ausgebaut wird: *«Unser Ziel war eine Nachfolge für die Vision – nicht einfach nur für die Firma. Esther-Mirjam de Boer und Carla Jane Kaufmann, zwei erfolgreiche und engagierte Unternehmerinnen, teilen diese Vision und werden GetDiversity mit neuen Impulsen weiterentwickeln.»*

Anders als bei Executive Search Firmen, pflegt GetDiversity ein persönliches und aktives Netzwerk von über 100 Verwaltungsrätinnen, die sich untereinander kennen und Erfahrungen austauschen.

Dieses Netzwerk umfasst VR-erfahrene und strategiefähige Frauen aus allen Branchen und Berufsgruppen. Vertreten sind dort u.a. Entscheiderinnen aus Grossunternehmen



Gemischte Teams bringen mehr Erfolg.

Neue Adresse ab 1. Oktober 2016:

GetDiversity GmbH
Margrit Rainer-Strasse 11c
CH-8050 Zürich
Tel 044 545 80 50

sowie Unternehmerinnen, leitende Verwaltungsfrauen, führende Exponentinnen von Verbänden und Interessensvertretungen sowie Wissenschaftlerinnen. Diese Breite ist einzigartig in der Schweiz und überzeugt. Neben Verwaltungsratsgremien von Familienunternehmen zählen Verwaltungsräte von KMU und Grossunternehmen, Stiftungsräte, Beiräte, Fachkommissionen, Ausschüsse und Expertengremien zu den zufriedenen Kunden.

Für die strategische Weiterentwicklung steht Dr. Barbara Rigassi dem neuen Team weiterhin zur Verfügung, so wie auch der bisherige Beirat mit Valentin Vogt (Präsident Schweizerischer Arbeitgeberverband, Präsident Burckhardt Compression AG und weitere VR-Mandate), Monika Ribar (Präsidentin des Verwaltungsrates SBB und weitere VR-Mandate) und Dr. h. c. Eva Jaisli (Inhaberin und CEO von PB Swiss Tools, Verwaltungsrätin Berner Kantonalbank und weitere VR-Mandate). *«Ich unterstütze GetDiversity, weil ich davon überzeugt bin, dass wir die Diversity-Ziele in den Schweizer Unternehmen auch ohne Quote erreichen können»*, sagt Valentin Vogt zu seiner Beiratstätigkeit.

Rundum-Paket für besser gemischte Teams

Das bisherige Dienstleistungsangebot von GetDiversity umfasst die Vermittlung von strategiefähigen Frauen und Männern - «Diversity Search» - sowie die gezielte Ergänzung von geeigneten Frauen-Kandidaturen in firmeninternen Rekrutierungen - «Diversity in the Second Loop».

Der neue dritte Schwerpunkt ist ein Beratungsangebot mit dem Titel «Diversity by Design» und fokussiert auf die Gestaltung von Such- und Auswahlprozessen, die systematisch Team-Vielfalt als Ergebnis von Recruiting-Prozessen steigern und



Gemischte Teams bringen mehr Erfolg.

Neue Adresse ab 1. Oktober 2016:

GetDiversity GmbH
Margrit Rainer-Strasse 11c
CH-8050 Zürich
Tel 044 545 80 50

Verzerrungen in Entscheidungen zu reduzieren. Aus der Verhaltensforschung ist zum Beispiel bekannt, dass Personalentscheide zu Gunsten von mehr Diversität ausfallen, wenn Lebensläufe geschlechtsneutral beurteilt werden.

Für das gesamte Angebot von GetDiversity schöpft die neue Führungsspitze aus einem breiten Kompetenz- und Erfahrungsspektrum. So ist die selbständige Strategieberaterin Esther-Mirjam de Boer selber Mitglied in vier VR-Gremien - einmal als Präsidentin, und sie ist langjährig engagiert für Diversity im Unternehmertum. Dies sowohl im Verband Frauenunternehmen, den sie seit 2013 präsidiert, im Vorstand des Vereins geschaeftsfrau.ch, so wie auch seit 2010 im Rahmen von GetDiversity.

Carla Kaufmann verfügt als Hauptaktionärin und Verwaltungsrätin der companymarket AG über umfassendes Know how im Bereich Nachfolge. Als Mitinitiatorin und Geschäftsleiterin des Vereins geschaeftsfrau.ch setzt sie sich bereits seit 2013 für mehr Diversität in der Unternehmensnachfolge ein. *«Gemeinsam wollen wir GetDiversity als erste Adresse für gemischte Teams in strategischen Gremien positionieren. Wir freuen uns auf diese neue Aufgabe»*, lautet die klare Zieldefinition der beiden Teilhaberinnen.



Gemischte Teams bringen mehr Erfolg.

Neue Adresse ab 1. Oktober 2016:

GetDiversity GmbH
Margrit Rainer-Strasse 11c
CH-8050 Zürich
Tel 044 545 80 50

Hintergrundinformationen:

Engagiert für die Zukunft der GetDiversity GmbH:



Die Teilhaberin Esther-Mirjam de Boer (47) ist seit 2010 im Netzwerk von GetDiversity aktiv und kennt die Community von innen heraus. Als Verwaltungsrätin in vier Firmen, davon einmal in der Rolle als Präsidentin, sowie als Unternehmensberaterin in der Strategie- und Leadership-Entwicklung hat sie einen breiten Erfahrungshintergrund für die Herausforderungen und Bedürfnisse von strategischen Gremien.

Esther-Mirjam de Boer hat einen Master-Abschluss der ETH Zürich sowie ein Wirtschaftsdiplom und unterrichtet neben ihrer Beratungstätigkeit u.a. an der Universität St. Gallen «Strategieberatung in der Praxis». Seit 2008 ist sie im Verband Frauenunternehmen für Diversity im Unternehmertum aktiv engagiert. Sie führt den Verband seit 2013 als Präsidentin.



Die Teilhaberin Carla Jane Kaufmann (36) ist neben der Co-Leitung von GetDiversity Hauptaktionärin und Verwaltungsrätin von companymarket AG. Ihre Firma ist die grösste unabhängige Vermittlungsplattform für die Nachfolge in KMU und grösseren Unternehmen in der Schweiz. Um die 70'000 Firmen stehen in den nächsten 10 Jahren vor diesem Schritt. Deshalb gründete Carla Jane Kaufmann 2013 den Verein geschäftsfrau.ch, um Diversity in die Unternehmensnachfolge zu bringen. Carla Jane Kaufmann wuchs in einer Unternehmerfamilie auf und hat die Universität St. Gallen als

Juristin abgeschlossen.



Gemischte Teams bringen mehr Erfolg.

Neue Adresse ab 1. Oktober 2016:

GetDiversity GmbH
Margrit Rainer-Strasse 11c
CH-8050 Zürich
Tel 044 545 80 50

GetDiversity GmbH

Dr. Barbara Rigassi, Managing Partner bei BHP - Bruggler und Partner AG, und Dr. Michèle Etienne, Teilhaberin der Innopool AG, gründeten die GetDiversity GmbH.

Auch nach der Stabsübergabe am 1. Oktober 2016 steht Dr. Barbara Rigassi dem neuen Team für die strategische Weiterentwicklung zur Seite. Das gilt auch für den Beirat von GetDiversity mit Valentin Vogt (Präsident Arbeitgeberverband, Präsident Burckhardt Compression AG und weitere VR-Mandate), Monika Ribar (Präsidentin des Verwaltungsrates SBB und weitere VR-Mandate) und Dr. h.c. Eva Jaisli (Inhaberin und CEO von PB Swiss Tools, Verwaltungsrätin Berner Kantonalbank und weitere VR-Mandate).

Dr. Michèle Etienne sowie die Beirätin Antoinette Hunziker-Ebnetter beenden nach 10 Jahren per Ende 2016 ihr aktives Engagement für GetDiversity. Der Generationenwechsel wurde seit Mitte 2015 sorgfältig vorbereitet.

Weitere Informationen und Bildmaterial:

iAngels smart communication services
Dorit Schmidt-Purrmann
Tel.: +41 52 202 81 45
E-Mail: dsp@iangels-pr.ch

Oder

Esther-Mirjam de Boer
GetDiversity GmbH
Margrit-Rainer-Strasse 11c
8050 Zürich
Tel.: +41 78 820 86 96
E-Mail: e.deboer@getdiversity.ch